

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit, wird auf die gleichzeitige Verwendung der Sprachformen männlich, weiblich und divers (m/w/d) verzichtet. Sämtliche Formulierungen gelten gleichermaßen für alle Geschlechter.

Die grundlegenden Verhaltensstandards der Aide GmbH sind im Verhaltenskodex (Code of Conduct) definiert. Dieses Merkblatt dient als Zusammenfassung. Der Verhaltenskodex der Aide GmbH ist auf der Homepage veröffentlicht und unter dem Link <https://www.Aide.de/verhaltenskodex.html> abrufbar.

Einhaltung von Gesetzen

Wir führen unsere Geschäfte im Rahmen der geltenden Gesetze und Vorschriften und legen Wert auf Offenheit und Ehrlichkeit. Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, die Gesetze sowie alle internen Vorschriften zu beachten.

Gleichbehandlung und Fairness

Wir respektieren die Rechte und die Würde aller Menschen und streben nach einem Arbeitsklima, dass durch gegenseitiges Vertrauen und Respekt geprägt ist. Alle Mitarbeiter haben die gleichen Rechte; Diskriminierung ist verboten, vor allem hinsichtlich Herkunft, Nationalität, Religion, Geschlecht, Behinderung oder Alter.

Korruption und Bestechung

Wir tolerieren keine Handlungen, die auch nur den Anschein der Korruption erwecken könnten. Wir überzeugen durch unsere Leistung – nicht durch unberechtigte Vorteile. Die jeweiligen gesetzlichen Vorschriften zur Bekämpfung der Korruption werden von uns selbstverständlich eingehalten.

Wettbewerb und Kartellgesetze

Alle anwendbaren Wettbewerbs- und kartellrechtlichen Vorschriften sind einzuhalten. Es wird kein Verhalten toleriert, dass den Wettbewerb behindert oder Preisabsprachen beinhaltet.

Datenschutz

Persönliche Daten und Unternehmensdaten werden sorgfältig gemäß den anwendbaren Datenschutzgesetzen behandelt. Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, die externen und internen datenschutzrechtlichen Bestimmungen einzuhalten und insbesondere aktiv dazu beizutragen, dass personenbezogene Daten zuverlässig gegen unberechtigte Zugriffe gesichert werden. (Link: <https://www.Aide.de/datenschutz.html>)

Gesundheitsmanagement und Arbeitsschutz

Wir setzen alles daran, sicherzustellen, dass jeder an seinem Arbeitsplatz geschützt und sicher ist. Wir sind davon überzeugt, dass Sicherheit und Wohlbefinden unserer Mitarbeiter wesentlich für unseren wirtschaftlichen Erfolg sind. Wir sind bestrebt, das körperliche und psychische Wohlbefinden unserer Mitarbeiter nachhaltig zu fördern.

Qualitätsmanagement

Das Qualitätsdenken ist Grundlage unserer Geschäftstätigkeit und wird von jedem Mitarbeiter mitgetragen. Wir legen viel Wert auf Qualität. Wir haben ein Qualitätsmanagementsystem (QMS) eingeführt, um den Prozess der Dienstleistungserbringung zu optimieren und den ständig steigenden Anforderungen der Kunden sowie der Mitarbeiter gerecht zu werden. Das QMS ist an die ISO 9001:2015 angelehnt und erfüllt deren Anforderungen.

Umweltmanagement

Aide hat ein Umweltmanagementsystem (UMS) eingeführt, um die Umweltleistung im Zuge des Prozesses der Dienstleistungserbringung zu verbessern. Das UMS ist an die ISO 14001:2015 angelehnt und erfüllt deren Anforderungen. Geltende Gesetze, Standards und Verfahren sind innerbetrieblich integriert und werden eingehalten.

Mitgliedschaft GVP

Fairness, Transparenz, Zuverlässigkeit, Respekt und Seriosität sind die Grundsätze, die dem GVP-Verhaltens- und Ethik-Kodex zugrunde liegen. Als Mitglied des Arbeitgeber- und Wirtschaftsverbandes GVP garantieren wir Ihnen, die Einhaltung des GVP-Verhaltens- und Ethik-Kodex, faire Tariflöhne nach dem iGZ-DGB-Tarifvertrag, strikte Einhaltung der gesetzlichen Vorgaben und ein professionelles Beschwerdemanagement.

Lieferkettensorgfaltspflichtgesetz (LkSG)

Wir setzen die im Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz festgelegten unternehmerischen Sorgfaltspflichten um und erwarten auch von unseren Lieferanten die Einhaltung aller Anforderungen bezüglich Lieferketten, Menschenrechte und Umweltvorschriften (Link: <https://www.Aide.de/lieferkettensorgfaltspflichtgesetz.html>).

Whistleblowing und Hinweisgeberschutz

Wir legen großen Wert auf eine vertrauensvolle Zusammenarbeit und setzen alles daran, die geltenden Gesetze und Richtlinien zu respektieren. Regelmäßige Überprüfungen unserer Rechtskonformität gemäß dem Hinweisgeberschutzgesetz (HinSchG) sind fester Bestandteil unseres Compliance-Management-Systems. Zur Vermeidung von Verstößen ergreifen wir konsequent alle erforderlichen Maßnahmen. Wenn Sie während unserer Zusammenarbeit auf Fälle von Bestechung, Betrug, Verstöße gegen Menschen- und Umweltrechte oder vergleichbare Angelegenheiten stoßen, bitten wir Sie, sich vertrauensvoll an die E-Mail-Adresse Aidehinschg@gmail.com zu wenden. (Link: <https://www.Aide.de/hinweisgeberschutzgesetz.html>)